



Pressemitteilung

**Für mehr queere Vielfalt am Arbeitsplatz**

# **Die PROUT AT WORK-Foundation startet Zusammenarbeit mit Unternehmen in Österreich**

**Die gemeinnützige Stiftung PROUT AT WORK fördert seit vielen Jahren sehr erfolgreich Queer Diversity am Arbeitsplatz in Deutschland und Frankreich. Nun wird die Stiftung auch in Österreich Fuß fassen. Denn auch hier profitieren Unternehmen von queerer Vielfalt und Chancengleichheit und können dadurch das gesamte Potenzial an Talenten am Arbeitsmarkt ausschöpfen.**

**Wien, den 17. Oktober 2024** – Die PROUT AT WORK-Foundation veranstaltete am 17. Oktober gemeinsam mit der globalen Kanzlei Freshfields ein Kick-Off-Event in Wien. Dieses setzte den Startschuss für den Einsatz für Queer Diversity am Arbeitsplatz in Österreich. Auch dort verstecken noch viele queere Menschen ihre geschlechtliche Identität und/oder sexuelle Orientierung am Arbeitsplatz – aus Angst vor Nachteilen oder Ablehnung. 20% der queeren Community in Österreich erlebt noch immer Diskriminierung im Jobumfeld (Quelle: "EU LGBT II Survey: A long way to go for LGBTI equality", 2020) – deswegen braucht es eine klare Positionierung von Unternehmen für queere Vielfalt und Chancengleichheit am Arbeitsplatz. Die Stiftung PROUT AT WORK will basierend auf ihrer langjährigen Expertise aus Deutschland und Frankreich nun auch in Österreich mit Unternehmen zusammenarbeiten, Chancen identifizieren und bei Transformationsprozessen begleiten.

## **Förderung eines wertschätzenden Umfelds für queere Menschen am Arbeitsplatz**

Rund 40 Gäst\_innen aus unterschiedlichen Bereichen wie Wirtschaft, Hochschul- und Gesundheitswesen sowie öffentliche Hand nahmen an der Veranstaltung im österreichischen Office von Freshfields in Wien teil. Zu Beginn der Veranstaltung begrüßte Dr. Jean-Luc Vey, Vorstand der PROUT AT WORK-Foundation, die anwesenden Gäst\_innen und zeigte sich sehr erfreut über die ersten Berührungspunkte mit den Unternehmen in Österreich: „Es freut mich sehr, dass auch die Unternehmen in Österreich die Wichtigkeit von queerer Vielfalt am Arbeitsplatz erkennen und mit uns gemeinsam den Weg hin zu echter Chancengleichheit im Unternehmen gehen möchten. Nur, wenn Unternehmen Sichtbarkeit für queere Themen zeigen, können sie ein wertschätzendes Umfeld für queere Mitarbeiter\_innen schaffen und so den Pool an Bewerber\_innen erweitern.“

Auch Florian Klimscha, HR Partner bei Freshfields, zeigte sich begeistert über das rege Interesse an der Veranstaltung: „Wir möchten als Kanzlei aktiv zur Förderung von queerer Vielfalt in Österreich beitragen. Unser globales LGBTQ+ Netzwerk, das auch hierzulande wächst, ist ein lebendiger Beweis dafür, wie wir unsere Werte in die Tat umsetzen. Durch Schulungen, Vertrauenspersonen und Pro-Bono Arbeit schaffen wir ein Umfeld, in dem sich alle Kolleg\_innen wohlfühlen und entfalten können.“



Gemeinsam mit PROUT AT WORK und anderen Unternehmen möchten wir diese positive Entwicklung weiter vorantreiben und Österreich zu einem noch vielfältigeren und inklusiveren Ort machen. Die heutige Veranstaltung ist ein wichtiger Meilenstein auf diesem Weg.“

Ein Highlight der Veranstaltung war die Keynote von Dr. Antonia Wadé. Sie ist seit 2000 in verschiedenen Funktionen bei der AUDI AG tätig – seit 2017 im Bereich Diversity & Inclusion. In dieser Rolle hat sie 2018 das Netzwerk queer@audi mitgegründet. In ihrer Keynote erklärte Dr. Antonia Wadé, wie Unternehmen in drei Schritten Queer Diversity im Unternehmen sichtbar machen und fördern können. Dabei sprach sie auch über die Zusammenarbeit mit PROUT AT WORK, persönliche Erfahrungen mit dem Thema Queer am Arbeitsplatz sowie die Gründung eines queeren Netzwerks im Unternehmen.

Im Workshopformat beschäftigten sich die Teilnehmenden mit der Situation von queeren Menschen am Arbeitsplatz in Österreich und teilten Best Practices zu Queer Inclusion im Arbeitsumfeld. Zudem nutzten die Anwesenden die Gelegenheit, um sich über Themen auszutauschen, die sie aktuell bewegen und bei denen sie Unterstützung benötigen.

Für die Zukunft wünscht sich der Vorstand von PROUT AT WORK, Dr. Jean-Luc Vey, mehr Sichtbarkeit für queere Mitarbeiter\_innen und Netzwerke, mehr interne sowie externe Kommunikation zu queeren Themen mit queeren Menschen und mehr Engagement für queere Chancengleichheit im Unternehmen – in Österreich und auf der ganzen Welt.

Bildmaterial von der Veranstaltung können sich Interessierte [hier](#) herunterladen (Copyright: Martina Draper - SinnBild).

## Über PROUT AT WORK

Die **PROUT AT WORK-Foundation** ist eine gemeinnützige Stiftung, die sich für ein diskriminierungsfreies und offenes Arbeitsumfeld einsetzt, in dem Vielfalt wertgeschätzt und gefördert wird. Ihr Engagement gilt dem gegenseitigen Verständnis und der Chancengleichheit von Menschen jeglicher sexuellen Orientierung, geschlechtlichen Identität und jedweden geschlechtlichen Ausdrucks am Arbeitsplatz. Der Einsatz für eine diskriminierungsfreie, offene Arbeitswelt und den Abbau von Queerfeindlichkeit reicht von Pressearbeit und Veranstaltungen über die Beauftragung und Veröffentlichung von Studien, Ratgebern und Infomaterial bis zum Austausch und der Zusammenarbeit mit professionellen queeren Netzwerken.

Weitere Informationen zu PROUT AT WORK finden Sie unter [www.proutatwork.de](http://www.proutatwork.de).

### Presse-Kontakt:

PROUT AT WORK-Foundation  
anders. zusammen. arbeiten.  
Julian Gebhard | Referent für Presse und Kommunikation  
Tel: +49 89 1434 780 16 | E-Mail: [julian@proutatwork.de](mailto:julian@proutatwork.de)  
Mainzer Str. 11 | 80804 München